



派遣法改正案 に異議あり!!

ネット署名「Change.org」に寄せられたメッセージ(一部)

本当に困ってます。死活問題です。どんなに一生懸命頑張っても低待遇です。それでも我慢して頑張っても報われず、3年で頭打ちなんて酷すぎる!このような法律を作れるのは生活に困っていない人たちです。すぐにでも撤回してください。貧困女性が増えるだけです!このような書き込みをする場所を知らない派遣労働者はいっぱいいるはずですよ。メディアでも、是非取り上げて頂きたいです。春闘労使交渉の前に私たちを救って欲しいです。

私の長女は、派遣社員でした。生活に困り1昨年自ら命を絶ちました。かわいそうです。

私は派遣の1年契約を更新して9年近く働きました。私の労働に払われる金額の1/3以上が派遣会社の収入になり、同じ仕事をする社員よりも安く使われることに怒りを持ち続けました。派遣制度は不正な制度ですが改悪されもっと悪くなることに反対します。

均等待遇もないままに派遣を拡大するのは、低賃金不安定雇用を増やすだけ。

10年以上、専門職の派遣で働いていますが、短期雇用が多いにもかかわらず時給は下がります。一方「職場・会社訪問」と言葉はかえても事前面接が横行し、短期の大手企業での仕事でさえこの事前面接がおこなわれています。また、ひとつの仕事に多くの派遣会社が契約をとりあっています。不安定な雇用の非正規社員の賃金は正社員かそれより高いものであるはずなのですが、日本では労働者の賃金を下げることでしか競争力を維持できない無能な経営者とそれをサポートする議員ばかり・・・非正規、正規にかかわらず労働者が団結しなければなりません。

企業が活動しやすいようにし、企業が元気になれば、賃金も上がる。だから非正規を使いやすくしよう、クビを切りやすくしようという政府の言い分は、働く人の生活を見ず、権利を否定するものだと思います。この10数年で民間の労働者の平均給与は50万円以上上がり、企業の内部留保が数百兆円規模で増大し、使い道のないため込んだ金が金融投機に回っていますが、金持ちに金を回すのではなく、きちんと働く人に金を回すべきでしょう。

この改正案は、専門26業務の廃止が全面に押し出されていますが、一般事務などが一時的・臨時的業務として1年から3年に制限され、それ以上使用するのは違法とされてきたことが合法化する法案です。1年以上継続する業務ならば、企業は派遣ではなく直接雇いなさいというのが、上限規制の理由でした。しかし、3年で人を変えて何年でも同じ仕事で異なる派遣社員を使い回しできるようになったら、正社員のポジションは減少し、新卒学生たちにとってもますます過酷な就活となるでしょう。今回の派遣法の大改悪に強く反対します。

新卒でないとも正規雇用がされにくい日本の社会で、たまたま卒業が不況の時期と重なった運の悪い人は、ずっと搾取され続けなければならないのでしょうか？

優良企業と言われる企業で契約社員として働いていますが、正社員と派遣社員に能力の差はないと感じています。正社員は人材育成の手厚い保護を受けているにも関わらずです。

自分はやや特殊な業務体系で働いていますが、同世代で安定した業種に付けない現状が正常ではないと改めて思うようになりました。**なぜ人が集まるはずの企業で、人が守られないのでしょうか？**人が集まらなければ企業は成り立ちません。これで何が残るのか、全く見当が付きませんし、矛盾し過ぎだと思えます。

あまりに短絡的。長期的には技術や精神が育つ環境を奪い、企業としての限界を早めるだけ。

いままで派遣仕事していても、しょっちゅう奴隷みたいな心情に苛まれてきましたが、この改悪がなされたらホントますますもって自分ら底辺労働者は**身も心も奴隷にさせられてしまいそうです…絶対反対!**

最近の募集は、ほとんど最長でも3年のばかり。アラフォーでスキルもたいしてない私は派遣のままでいいので、出来れば無期限で派遣社員を続けていきたい。(そうは言っても、派遣先の業績等で切られる可能性は大) **アベノミクスで日本を向上させるなら、いっそ頑張ってる派遣社員は数年経てば社員登用するなどの法律に改正して欲しい。**

現在でも若年者の雇用は厳しい。今後、若年者が人間的に働き、子を産み育てられる社会を作る事は、地域社会にとって重大な課題だ。このように、**短期的に安い「人材」を確保できるようなくみを作る事は、地域社会・日本にとって持続可能な消費社会を破壊する意味しか持たない**だろう。私たち主権者は、日本国憲法の名の下に、働く権利を奪うこの改正に反対するものである。

ただでさえ、雇用環境の悪化が問題となる昨今において、こうした法案は許しがたいです。**どこまで労働者を軽視すれば気が済むのか。ブラック企業経営者が泣いて喜ぶ姿が目浮かぶと同時に、とてつもない怒りを覚えます。**今こそ労働者が声を上げるときです。同じ思いの方々が全国にいます。みんなで声をあげましょう!そして、ブラック企業を糾弾し根絶、子育てをはじめ、地域社会に優しい福祉大国として再生するべきです!!!一人一人が声を挙げれば必ず実現できます! まだ我慢しますか?

欧米とは異なってメンバーシップ型雇用を基礎にしている日本の企業社会で**(職の社会的制度化、同一労働同一賃金原則が未確立)**これが導入されれば、声明で指摘されているような事態が生じる可能性が大きいと思います。厚労省の研究会報告は、日本の企業社会への影響について十分な検討を行っていません。**経済界の良識ある対応、再考を期待したい**と思います。

「技術も身につけられず、景気を循環させるだけの賃金も持ち得ない派遣社員を大量に雇い、次々と使い捨てる。このような企業のあり方を促進する派遣法改正案は結果として、日本の誠実な企業の生き残りを危うくするのではないのでしょうか。」

あなたは知っていますか? 危うすぎる派遣法改正案を

特設サイト
&
ネット署名



haken.hiseiki.jp