



労働者派遣法改正案に関する 「緊急アンケート」に寄せられた 派遣労働者の声

専門26業務

専門26業務の派遣労働者からの回答

※元派遣社員含む

- ▶ アンケート実施： 非正規労働者の権利実現全国会議
- ▶ アンケートページ：
<http://haken.hiseiki.jp/documents/enquete.html>
- ▶ 回答数： 126(6月8日14時現在)

年齢**性別****職種****現在の職場での派遣期間****P.1****30代****女性****大学事務****2年**

働きやすさ？ いい加減、寝言は辞めてください。

これ以上、企業側、雇用社側に都合の良い制度ばかり作って、労働者の生活をどうするつもりですか？

派遣労働者はいまでもじゅうぶんつらいのです。これ以上苦しめられたら、はっきりいって自殺者が増え、ますます格差は広がるでしょう。そういう社会をあなたがたは作りたいのですか？ もううんざりです。働くことがバカバカしくなります。

40代**男性****研究開発****1年**

3年で終わりになっても次があるのか不安ですし、まして正社員になれることはありません。

今回の派遣法改正案は派遣社員にはメリットは全くないと思います。

40代**女性****一般事務****3年**

1年前に派遣社員から業務委託に契約形態は変わりましたが、派遣会社と3か月ごとに更新をしていくことに変わりはなく、給与もまったく上がりません。正社員で働いても将来の保障はありませんが、今の状況はもっと不安定です。でも、正社員で仕事を見つけるには時間がかかりすぎ、派遣社員で転々としてきた結果職務スキルが上がっているという実感もありません。それも自己責任なののでしょうか。TVのCMなどで派遣社員は自分で働き方が選べる、仕事を選べる、というようなことをうたっていますが、実際はどうでしょうか。企業側にだけメリットがあるのではないのでしょうか。そして、事務職を派遣社員に変えた結果、管理職になれる人材が居ないことに気づき慌てて正社員を新卒で採用し始める、企業もあります。なぜ派遣社員を正社員として登用しないのでしょうか。私の経験では、契約社員になれても正社員になれたことは一度もありません。そして、その契約社員になれても、賞与や評価は無し、評価がないから昇給もなし、退職金もなし、という状態でした。それでも無職になることが怖くて働き続けている人の状況を本当に分かっているのでしょうか。

40代**女性****研究開発****3年**

現在の法律でも専門業務もずっと働けるわけではない。更新されなければ、そこでおわり。まさに今のわたし。どんなに頑張っても、正社員よりも仕事ができると認められても、「業績が悪いから」の一言で簡単に切られる。派遣社員にも日々のくらしがあり、家族があり、安定した生活を求めている。

同じ会社で好きな仕事を続けたいという思いを持つことはダメなのか？

今回の改悪案はさらに派遣社員をもの扱いする法律で、絶対反対。

40代**女性****WEB制作****約1年**

違法な面接が横行している中で、今の派遣は正社員採用と同じような面接試験をしないと採用してもらえません。

いくつも面接試験を受けて5社くらいでやっと採用が決まります。

3年ごとにそんな面接試験をやらされるのがどれだけ負担になるのか、理解できないのでしょうか。

1社受けて結果が出るまで1週間待たされ、また1社受けて2週間待たされ、次の仕事にありつけるまでに半年はかかります。

時給を下げられたり、勤務地が遠方になったり、今と同じ条件で採用される保証もありません。

自分のように専門的な技術が必要な職場だと、3年ごとにガラガラと人が入れ替われば現場が混乱するのは必至です。

OJTをお金に換算するとどれだけ費用になるのか、理解できないのでしょうか。

かたやボーナスをもらい、定年まで雇用が保証され、退職金や電車賃がもらえる正社員と、3年ごとにクビになり、ボーナスも退職金も電車賃も貰えない派遣社員との格差がどれだけ広がるか、理解できていないわけじゃないですよね。

国連からも問題視されている雇用格差をさらに広げようとしているわけですけど、それが何か日本の将来のために役に立つとでも思っているのでしょうか。

雇用が安定しない、給料が安いということはそのまま家計に響くのです。

アベノミクスは何を目指しておられるのでしょうか。

言っていることとやっていることが見事に矛盾していませんか。

間接雇用は廃止すべきです。

一定の条件の下で正社員をクビに出来るようにすればすべてが解決します。

契約社員、派遣社員、業務委託、嘱託、アルバイト、パート、いろいろありますが、正社員のクビ切りが出来るようになれば、正社員とパートくらいで済むはずですよ。

なぜ派遣社員ばかりがとぼちりをくうのでしょうか。

まずは時代遅れの正社員制度に手を加えるのが先だと思います。

40代**女性****テレマーケティング営業事務****5年**

派遣三年後クビにするなら、正社員登用を希望する人には派遣の時と同一待遇を条件にする。という確約して欲しい。子供に手がかかる人は、好きで派遣を選択しているし正社員登用希望の人は正社員になれればいい。労働人口が減少していく未来を考えているなら、こんな無駄な法案は無いと思う。派遣だけ働き方の自由を奪われる。そんな気持ちです。

年齢	性別	職種	現在の職場での派遣期間
----	----	----	-------------

30代	女性	WEBデザイナー	5年
-----	----	----------	----

今の職場が気に入っている。働く仲間にも恵まれていて、業務もやりがいがある。雇用形態は関係なく、ここで働いていたい。でも、法改正されれば、去らなくてはならないかもしれない。直接雇用される保証もない。企業側には、業務はないのだから。次に移ればいい？簡単に言うな。直ぐ見つかる保証だってない。年齢的にも難しいだろう。運よく見つかったとしても、今ほど良い環境かどうかわからない。見つからない間、収入はない。これが3年毎に必ずやってくるなんて地獄だ。何の為に働いているのか、分からなくなる。

どうか、私から、好きな仕事と、働く仲間を取り上げないでほしい。

40代	女性	WEBデザイナー	1年
-----	----	----------	----

派遣社員は使い捨ての様な風潮があります。

派遣社員には無茶な働かせ方や、正社員がわからない無理な仕事を押し付けてきます。

それでもやっつけてのけられる内は良いのですが、やがてストレスで体調を崩し働けなくなります。

会社からはストレスで体調を崩し、働けなくなったら切れば良いと思われています。

派遣社員が長くなるほど正社員にはなり難くなり、ストレスで体調を崩し働けなくなり、生活保護しかないかと思うところまで追い込まれます。

自殺を考えるまで追い込まれる事もありますし、餓死しかけた事もあります。

20年以上の経験や技術は無駄になってしまいます。社員と同等の差別ない扱いと、

不安のない安定した就労ができるような法改正をお願いします。"

50代	女性	事務機器操作、受付・案内	13年
-----	----	--------------	-----

大手企業に派遣されていますが、50才を超え、今の改正案施行に伴って仕事を失った時に、私が新しい仕事に就ける可能性は極めて低いです。

そもそも、ようやく世の中の人件費がupしてきたといっても、派遣社員の給与は派遣先にとっては人件費ではないので、5年間全く上がっていません。

しかも、派遣先企業は契約社員は採りません。あくまでも、都合のよい使い捨て扱いをされていると感じます。

特に26業務に就いている方の中には、同様の思いをされている方が多いと思います。

私たちが新たな仕事に就き、ボーナスありませんがせめてこれまで通り生活出来る環境を、先に整えて下さい。

50代	女性	事務	6ヶ月
-----	----	----	-----

もう、この年齢。

まだまだ仕事したいけれど、業務が変わってもすぐに遂行出来るけど、この年齢で次の職があるのかが心配。

そう言うことは全く考えてもらえてませんよね。

若い方だけが守られればいいの？

これからはどの年代が多くなるかわかってますよね。

40代	女性	役員秘書	11年
-----	----	------	-----

トヨタ自動車はじめ、日本の国益を大きく左右する大企業や、大手派遣会社の利益を考えた場合、この法案は三者三用の利権を保持することになるとは思いますが、末端の私たち派遣社員の扱いをここで誤ると3年後には間違いなく大きな痛手になります。

派遣社員の多様性を重要視下さるのであれば、社員登用を希望する者にはその道を、派遣のまま継続希望ならその通りに、派遣先へ義務化して下さい。

辛酸を舐めてひたすら派遣先へ尽くしてきた私たちをオモチャのように扱うことはやめて欲しいです。

とは言え、希望者全員を正社員へ登用することは企業も難しいと思うので試験や面接を行ない、不公平が出ないようにするなどの配慮も必要だと思います。

50代	女性	翻訳	1.25年
-----	----	----	-------

3年がくる直前に契約終了になるか、それ以前にコスト削減で契約終了になるんだろうなあ。派遣社員で首切り安くするなら時給をせめて正規雇用より高い設定にするような法案をとおしてほしい。専門職でさえ、不安定な収入が続いている。

50代	女性	コールセンター
-----	----	---------

現在、就活中の50代。3年一区切りにされると、若い人なら次もって思えるが、年齢が高いと中々、仕事に繋がらない。今ですら、厳しいのに、さらに年齢上がるほど、困難になるため、区切るのは困る。そもそも、派遣として働くメリットに反するやり方だと思う。

現状も確認してないくせに、机上で決め過ぎ!!

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

50代

女性

パソコン事務

24年

自民党は、とても乱暴なやり方をしていると思います。
 現役の派遣社員の意見を聞くこともなく、
 自分たちの思いだけで強硬しようとする態度は、
 派遣社員を非常に軽く扱っているように感じ、不愉快です。
 過去2度も廃案になっているというこは、
 それだけ長く審議されている問題です。
 それなのに、自民党は、何の進歩もなく、
 ただ弱い者イジメだけをしているように見え、
 非常に、みっともない党であると思います。
 他に国にとって重要な法案を審議している中、
 どうして、ここまで派遣法改正にこだわるのかも理解不能です。
 年金の問題を隠してまで改正を重要視する理由は何なのでしょう。
 そこまでして企業を優先したいのでしょうか。
 この法案が通ったら多くの派遣社員が非常に厳しい状況に置かれ、企業が得するという構図がどうしても受け入れられません。
 どうしても通したいなら、同じペナルティを企業も受けてほしいと思います。
 3年以上、派遣社員を受け入れている企業は、その派遣社員を直接雇用しなければ、
 新入社員や中途採用の正社員を募集してはならない、など。

40代

女性

貿易事務

2年8ヶ月

やっと仕事にも環境にも慣れた3年で実質クビになるという今回の法案を決議させようとする国会の動きは全く理解出来ません。
 結局派遣は使い捨ての都合のいい人材になってしまいますよね？
 私の場合、本当は正社員で働きたいのですが、年齢的に日本の悪しき習慣なのか、年齢ではじかれてしまったりしましたし、
 自分自身、鬱病を患っている為、派遣という働き方しか出来ない状態にあるので、この法案が通過したら、いまの職場では働けなくなるし、もう仕事が見つからない(年齢的に特に不安です)かも知れないし、本当に困りますし、絶対に通してはいけない法案だと思います。

50代

女性

事務用機器操作

15年

専門擬制で、専門業務でもないのに受け入れ期間の制限のない事務用機器操作で同じ派遣先で15年働いています。しかし、つい最近、派遣先の社長から「あなたはもういい年だから、3年後の年齢になって、次の仕事をここでしてもらうわけにはいかない。よほど優秀なら別だが、あなたは自分が思っているほど優秀ではないので、3年後には辞めてもらう」と言われました。「優秀でない」のなら、なぜ15年も使用継続しているのか。3年後には18年勤務したことになります。そのとき、退職金を一銭も払わずお払い箱になります。派遣元も次の派遣先を紹介するのは年齢的に難しいと言っています。使い捨てとはこのことでしょうか！私の15年は一体なんだったのか！自分の人格、人生を踏みにじられたような気がします。派遣という働き方が呪わしいです。

30代

女性

翻訳

2年

派遣の不安定さは、経験してみなければ分かりません。3ヵ月毎に更新されるかどうかヒヤヒヤするのです。先の見通しが無い状態で働くのは相当のストレスです。今回の改悪で、26業種に就いていた人は、さらに不安定になってしまいます。転職は一回一回が大きなストレスになります。職が見つかるかどうか？時給は下がらないだろうか？心配の種は尽きません。それを3年毎に繰り返して一生働け、というのは、一生ヒヤヒヤしながら生きていけ、というのと同じです。一旦派遣社員になったら、そう簡単に正社員には戻れません。
 政府や国会議員の皆さん、自分の子供に派遣社員として働くことを勧めますか？派遣法の改正においては、経営者に資するものではなく、労働者の待遇改善につながる改正を行ってください。今回の改悪案は廃案にして下さい。派遣社員一人一人の人生がかかっています。お願いします。

40代

女性

5年

本当に派遣の立場から見て改善策と思っているのか疑問です。
 派遣を選んで働いているから仕方ないのかもしれませんが、諸事情があり現在派遣を選んでる状態です。
 派遣は現時点でも弱い立場です。
 これ以上、改悪につながる改訂は反対です!!!

50代

女性

メーカー購買部

1ヶ月

正社員でも派遣でも就労経験あり。

- 1、まず、現行にしる改悪にしる、なぜ「3年」なのか？
 - 2、1か月で切られるかもしれない恐怖の日々に鬱々とする
 - 3、鬱々としてさらに3年を目前に頭が変になりそうになる(いくらスキルがあっても)
 - 4、借金があった場合、切られた時点でサドン・デス
 - 5、祝日の多い月は一気に減給、山の日など全党に反対メールしたのにどの党も賛成した
 - 6、いくらスキルがあっても3年ごとに環境職種が変わるのは大きな苦痛を味わう
 - 7、数か月または3年ごとに国民年金・健康保険に入ったり出たり入ったり出たりで、入っていない時期があったりする
 - 8、保険切り替えの時期に入院などすると手続きがいろいろ大変(実際に経験した)
 - 9、そもそも派遣会社も選べるのが派遣のメリットなのに、切られたら「同じ派遣会社が次の仕事を与えなければならない」って何。切られた直後は与えてくれてありがとうと思うかもしれないが、それは本当に希望の職か？その職は嫌というと、希望退職扱いになる
 - 10、同じ派遣会社で人を変えればいい、というのは、営業が苦勞してねんごろになった顧客を、他の派遣会社に取りられてなるか、ということですよ平蔵さん。同じ派遣会社か別の派遣会社かなんて、現場で働いている私たちにはどうでもいいこと。3年ルールをなくせば済むことです。
- なぜ竹中平蔵は人間の安定を考えないのか！市場原理主義者！
- 11、改正するのなら人材派遣を入札で取るのは禁止に。公的機関の派遣の扱いは最低です。派遣会社も安かろう悪かろうで、求めるスキルと派遣社員のスキルの差が大きい、また年金情報流出なんてことにもなる。ウイルス感染以前にすでに漏れていたんですよ

30代

女性

テスター

1年

「優秀な人材なら企業は手放したくないはずなので三年で切れた後正社員となるのは容易い」なんてテレビで自民の議員さんが仰ってましたがありません。

これまでに何人の「優秀な派遣」とされた方々が首切りにあってきたでしょうか。

企業が派遣を使う理由は第一に「人材にかかるコストを安く上げるため」です、それを覆せるだけの「優秀さ」とは一体どんなものですか？

理想や楽観的な想定で人の生きる術である「仕事」を制限しないでください。

40代

女性

コールセンター

5年

望んで派遣社員になったわけではなく、正規の求人がないだけ。

働くことは、生活と直結していることを理解してほしい。

今回の改正は、働けなくなったら死んでくれと言っているようなもの。

私たち国民一人一人の上に国が成り立っているという基本に立ち返ってほしい。

40代

男性

法務

3年

たった一人の専門職ゆえ派遣先では重宝されていますが、「3年で雇い止め」が原則化してしまうと、期限後の雇用状態が不安です。

企業が正規雇用をしたがらない現状でこのような法改正は労働者の多くを不安定な地位に置くだけです。

即座に廃案にしたうえで、二度と法案として提出されないことを強く望みます。

40代

女性

WEBエンジニア

6ヶ月

次の仕事が見つかる年齢であればそれほど不安はありませんが、今年で50才になるため次の仕事が条件を下げても見つからなくなるというのが不安です。また、3年というのはサイクルが短いと思う、せめて5年のサイクルとするなどもう少し考慮してほしいです。

40代

女性

貿易事務

6年

今回の改正案は企業重視の法案。断固反対します。この法案は国民奴隷化してるのと同じ

30代

女性

研究・開発

2年

マスコミや政治家で騒がれている「3年縛り」よりも私にはもっとずっと気になっていることがあります。

・交通費が自費であることは譲歩しますが、それが所得税控除になっていないこと。

就業証明も領収書も用意できるのになぜ認めてもらえないのでしょうか？派遣会社と税務署の怠慢としか思えないです。

・わたしは7年ほどほぼ切れ目なく働いてますが、一か月間次の職場への就業間隔が空いてしまうと、積み重ねた有休取得可能日(一年ごとに1日増えます)が帳消しになります。

せめて3カ月は就職活動に必要だと思います。面接先から結果を1週間以上待たされることはざらにあります。それからまた情報をまっぴらで応募して面接に行くということをくりかえせばあっという間に一カ月は経ってしまいます。

・派遣社員同士(同一会社も含む)での時給の公表の禁止を言い渡されています。それは本当は個人のプライバシーの問題であって己の判断にまかされるものではないのでしょうか？本来は同一作業同一賃金が提唱されているはずで。経験や実力による賃金差にたいしてへの不満や嫉妬心が芽生えることが悪いことだとは思いません、それは自然なことであってその感情に依る本人の行動も、例え「負な物」となってもそれは自然なことであって社会生活では当たり前なはずで。

怖いのは、何も知らされずに、知ろうとする事さえ許されずに、それを当たり前だと思わされることです。

派遣会社が派遣スタッフに都合の悪い部分眼隠しをしているとしか思えません。

派遣会社の都合にすぎない傲慢です。

3年云々だけがこれほどクローズアップされていることに違和感を覚えます。

40代

女性

貿易事務

2年

3年を過ぎた派遣社員には正社員にするよう働きかけるとしているが、そこには派遣先への義務を設けていない。

スキルアップの機会を派遣会社に設けさせるとあるが、内容不十分、定員少数の講座を少し開いて、遂行実績としている。

3年で交代かと思うと、業務の習熟度を高めようとも思えないし、周囲も覇気が失われる。年金もマイナンバーも、現場で処理を行うのは派遣と聞いている。どこにおいても職務倫理が損なわれていくと懸念している。

40代

女性

翻訳

4年2ヶ月

ぜったいにやめてほしい。派遣業界の実態を知らなさすぎる。職場には40代、50代の派遣が多くいるが(専門職)、年を取るたびに次の派遣が見つかりにくくなり、みんな心配している。派遣のポジションは限られており、結局、能力が同じなら若い人が優先させる。企業側(派遣先)は、厳しい条件で社員を雇っており、異なる業種の派遣をわざわざ社員として雇う気などさらさらしない。例えば、ある業種の会社が通訳者を、正社員として雇いますか？だったら、外注に切り替えるまで、となります。

40代

女性

受発注業務

10年

まず、正社員との待遇格差をなくして欲しい。正社員より働かせられて、ボーナスも退職金もなく、いらなくなったら来なくていいよでは困る。同一労働、同一賃金、同一待遇を前提であれば、会社は経費で処理される派遣料金と人件費をはかりにかけ、より会社に貢献できる労働者を選ぶようにすれば良い。まずは派遣労働者の地位向上から始めるべきだ。

40代

女性

研究開発

1年

3年で派遣先の仕事なくなったら今の条件と同じで子育てをしながら働く母親を労働者として理解してくれる会社がどれだけあるのかとても不安です。年齢を重ねればそれだけで仕事先探すのが大変なのに、日本では経験を積んだと見てもらえないので悲しいです。

30代

男性

データ入力

7年以上

改悪は絶対反対！！政府は企業のことばかり考えて、派遣労働者のことを全く考えてない！！

長く働きたいのに働けないのは辛すぎるのをわかってないです。

3年終わったらすぐ解雇が当たり前なのは許せません。直接雇用するわけないでしょ！！

同一賃金なんて企業が取るわけありません。

もし改悪されたら最悪自殺しないとイケないです。

40代

女性

IT

2年半

社員になるデメリットを考え派遣でやって来ている

社会的に派遣社員と社員の比率を考慮して欲しい

専門職の場合、社員より派遣の方が多いの3年でコロコロメンバーが変わるのは業務が安定しない為迷惑

40代

女性

秘書、庶務

9ヶ月

短大卒業後、大手一部上場電気メーカーに就職。就職当時はこの会社が倒産するような会社ではないと言われるぐらいの会社であったが、たまたま配属された部署が分社化、また会社統合し経営悪化。早期退職せざるを得ない状況により、20年以上正社員として勤めた会社を辞めました。経営悪化は経営者の責任なのに、従業員の首が切られます。

しかし秘書や庶務といった事務職は40代女性の再就職は難しく派遣として働いています。やりたくて派遣をしている訳ではなく年齢的に正社員雇用されないからであり、また将来にもとても不安を感じます。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

設計

4年

私は、5年前リーマンショック時に転職活動していました。求人も少なく40代で正社員で受け入れる企業は無く書類選考でダメな所が殆どで、結局9ヶ月間探ししましたが見つからず、当時小学生の子供を育てていく為、社員を諦めて派遣の道に行かざるを得ない状況でした。現在大手企業に派遣されていますが、職場環境が良く今回審議されている事で3年で辞められるのは本当に困ると言っている。しかし、その派遣先企業は未だかつて、派遣から正社員になれた者はおらず、三年前には26業務以外の有期派遣労働者全てを契約した請負業者に移籍させ、より安い賃金でかつ永遠働かせる策を講じました。職場環境がいくら良くても経営者や人事がどんな手を使ってでも抜け道を探し社員にさせないのです。その派遣先企業には、バブル時代に高卒で入社し、この30年なんのスキルも身につけず労働組合と癒着し身を守り、社員として働き続けている人もいます。どんなに優秀な人材でも派遣の身分である以上は私達は一番に切られる運命にあるのです。1度派遣の道に入ってしまうと将棋の駒の身分からは逃げられないのだと感じています。子供の大学進学等を考えると本当に毎日が不安です。

50代

女性

翻訳

2年

現在の職場は国の機関だが、来年私を切る前提で追加の派遣をすでに雇い入れ、引き継ぎをしろと迫って来た。職員はほとんど仕事をせず、契約社員や派遣社員等の立場の弱い者にサービス残業まで強要して残業代も出さず(本省に対して残業が発生した理由を説明しにくいという理由で)、こんな扱いを受けるなんて本当に恨みに思う。国の外郭団体はどこも同じだ、本省からの天下りは高い給料をもらって仕事をしない。

30代

女性

営業事務

8年

三年ごとに人を変えれば、社員にせずとも大丈夫な法案で、派遣社員として、ひとつの職場で長く働きたい人には最悪です。正社員雇用がこんなんで増えるわけない。海外にばらまく金があるなら、日本に持ってよ安部さん。日本は、数年間ぐらいのスパンでしか政治をしない。今こんな世の中にしたのは、昔の自民党さんじゃないの？年寄りが政治をやるの反対。定年60まででいい。

20代

女性

ITヘルプデスク

3年

誰がどう得をする制度なのか、謎。やめてほしい。スキルがあれば正社員登用されるはず、と言われたらそれまでですが…

40代

女性

OA機器操作、秘書

11年

派遣先に直接雇用するよう働きかけると言うが、私が勤務する外資系では、そもそも日本法人に派遣を直接雇用する権限などありません。また、エンジニア以外はすべて派遣や業務委託のため、秘書を直接雇用することはありません。また、スキルアップの措置を取るとのことですが、スキルは充分にあるので結構です。40過ぎたら、どんなスキルがあろうとも、どんな経歴・学歴があろうとも、新しい職場を探すのは至難の技です(ちなみに、最終学歴は、世界ランク20位以内のアメリカの大学)。この日本で今の派遣法改正案を施行する絶対条件は、年齢を問わず企業が労働者を採用する環境が整うことです。今この状況でこの改正案が可決・施行されれば、失職は免れません。難病を抱え独身の私は、どうやって生きていけばいいのでしょうか。

30代

女性

WEB、広告デザイナー

3年

クリエイターやシステム技術者、とくにITやゲーム業界では、一つの企業に所属しつづけるのではなく、プロジェクトごとにスタッフが集められ、派遣として就業するパターンがかなり一般的です。企業はそれぞれ得意分野が固定化しているので、技術者がプロジェクトごとにうごきます。このままでは、数年がかりで動くプロジェクトの途中で一旦解散して新たなスタッフを集めねばならないことが頻発するので、業界自体のしゅみがか混乱する、と派遣会社の人と話しました。技術者に個人の就業期限をもうけるのはやめてほしいです。クリエイターの芽を摘むことになるのでやめてほしい。切実です。

30代

女性

専用機でのデータ入力

12年

とにかく絶望しかありません。病気もあるのに仕事もなくなるのは確実、生活保護まっしぐらです。

30代

女性

治験事務

8年

3年ごとに色々な職場をたらい回しにされるようなことにはなあってほしくない。派遣法改悪の前に、ワークライフバランスの向上など、就業環境全体の改善に努めてほしい(ブラック企業・長時間労働の横行など、正社員のデメリットを改善してほしい。)

40代

女性

一般事務

3年

トヨタなど自動車業界は独自で3年ルールを設けて、専門26業務でも3年でクビにしています。年齢を重ねれば重ねるほど、次の仕事が見つかるか不安でたまりません。安定がなければ、この先少子化は解消されず、日本に未来はないでしょう。

年齢 性別 職種 現在の職場での派遣期間

40代 女性 事務 6ヶ月

正社員の仕事より契約社員の職が増えるだけで派遣と状況は変わらない。
派遣は直雇用されても正社員ではなく契約社員かバイトやパート止まり。
国は派遣を正社員に採用する道を広げてくれる訳でもないのに今以上に働きづらい国にするのか？

40代 女性 一般事務 2年

3年ごとに職場を変わらなければならなくなるのは、不安です。必ず次が見つかるという保証が無いからです。私のように年を取って特別な技能も無い者は路頭に迷う可能性が非常に高い。考え出すと不安でどうにかなりそうです。何とかならないものなのでしょうか？

30代 女性 OA事務 2年半

年齢的にも就職困難なのに3年ごとに仕事探しをしなければいけない上に、折角築いた人間関係もゼロからやり直さないといけなくなる。
職場の人も人が入れ替わる毎に気を使う事になり、定着すると仕事の引継ぎが疎かになり、その内率先力以外にももっと厳しい条件での募集がかかることになりそう。そうなるますます職探しが困難になり、生活困難者が溢れてますます年金が貰えない様な経済状況に陥ると思う。

40代 男性 製造 6ヶ月

正社員以上の仕事をしていても派遣斬りの不安が拭えない！工場業績の上下が激しいことを派遣で明らかに調整している！派遣でいる限り、クビの不安は絶対なくなる！他の派遣会社員が派遣先の所属部署から何も伝えられず、派遣会社から今月までと言われ、落ち込んでいた！派遣会社から次の派遣先は今の通勤時間20分から1時間半の所とか？彼はその派遣会社も辞めるだろう！

50代 女性 デザイン制作 1年

非正規がいやなら正社員になればいいと簡単にいう人がいるが、年齢がいついかなる時にもなれない。
12年正社員として働いたあと、勉強や不妊治療、出産などでブランクがあり、一段落したので仕事を探したところ、派遣しか選択肢がなかった。
いつからこんなことになったのだろう？派遣会社がものすごく増えていた。
企業は派遣のイスを増やし(=正社員は減らし)、派遣会社は派遣からピンハネしてさぞかし儲かるのだろう。そして派遣会社が増えたことでダンピングが行われ、ますます派遣の時給は下がっている。
見回すと1/3は派遣で実務的な仕事をこなしているのに、賃金は正社員の半分以下。昇給も賞与も交通費すらない。企業からも派遣元からも搾取されている。
派遣って正社員のため、企業のための奴隷ですか？
任された仕事はプロの自覚を持って全うしているが、こんな状況でモチベーションが保てるか…。
人を人とも思わないような(実際派遣の費用は消耗品扱いだったり)社会の仕組みに腸が煮え繰り返る思いだ。

40代 女性 貿易事務 3年

この法案が成立すると、以下の事も想定されます。
派遣先: 3年と言うが、一年目で仕事を引き継ぎ、2年目で慣れてくるが、翌年にはまた次の人に引き継ぎが始まり、毎年、面談、引き継ぎのサイクルが始まる。
派遣元: 体力の無い派遣会社は、取引企業が少ない為、今より条件の悪い企業も含めて、売り込むはず。
営業担当も場数を片っぱしから当て込み、杜撰な営業体制になるはず。
派遣社員: 3年というスパンで交代なら、引き継ぎリレーをする為に就業するようなもの。職歴が増えるばかりでスキルは平行線のまま。頑張ろうと思えなくなる。
何十万人の派遣社員がいるが、海外の様な労働者ストライキが起きない日本。だから政府も反応が弱い。

40代 女性 一般事務 10年

今回の改悪はあまりにも現場を知らなさすぎます。40代以上の派遣社員は確実に3年後クビになります。次の仕事があるのでしょうか？3年後にクビになるとわかっていて、仕事のモチベーションが上がるのでしょうか？誰にとっても得にならないこの悪法を必死に通そうとしている与党は、何か裏で密約等しているからとしか思えません。
厚生労働委員会の議事録を読んでも、納得のいく答弁は全くありません。話の論点をずらしながら、だらだらと時間ばかりすぎ、挙句の果てには強行採決とは、派遣労働者をバカにしています。私たちは不安定な雇用の中、一生懸命働いています。それなのに、悪法の為に、一生を棒に振りたくありません。
大も小も生かすのが立派な政治家だと思えます。政府、国会議員は、己の利益、党の利益の為にだけ動かないでほしいと思います。こんな法律を通したら、素晴らしい日本は絶対衰退します。

50代

女性

システム運用

1年半

1年半前にこの法改正の影響で8年(自動更新だった)契約社員で所属していた会社から雇い止めされました。

現在は、出向先の同じ会社で違う業務ですが、派遣会社から通っています。一般派遣と違って3年毎に派遣会社が仕事紹介を回せるとは思えません。

その場合、案件をみつけて派遣会社も変える事になるので、有給も1からやり直して私は、20日もらえてた有給が10日からの再スタートです。そして3年後、同じ派遣会社から仕事がつながれば良いですが、現実的ではないと思われ、何年同じ様な仕事をして継続して働いても10日程度の有給しか保証されない事態になりかねない。

一緒に雇い止めになった一部の人達は、出向先に正社員となりましたが、叩かれ驚くほど安い給料で妥協したそうです。

私は、癌罹患患者で今更正社員は年齢的にも難しいです。

でも現在の職場では、正社員と同等の仕事をごこなしています。

癌の再発の心配や後遺症の影響で病気がちな私は、有給が年に10日程度では、本当に厳しいです。

こんな法案通すなら現在派遣で働いてる人達全員に妥当な給料で正社員の道保証してください。

法改正が廃案になったので一安心していたのに、こんな不公平や社会では生きる気力も失います。もう自殺するしかないと考えています。

40代

女性

経理事務

2年

正社員と同等の仕事をしているにも関わらず、年収は、3分の1程度。

派遣元の違いで、同等以上の仕事をしているのに、時給に

差があるのにも、納得いかない。

3年でクビになるのかと思うと、不安でたまらない。

派遣先が正社員を雇う余裕がないから派遣にきてもらっているのに、派遣先は扱いが雑すぎる。

全くモチベーションがあがらない。

私自身、好んで派遣で働いているわけではない。

妊娠出産を理由に、正社員を辞めた。

派遣という働きかた自体を、なくすべきだと思う。

40代

女性

研究開発

12年

研究開発部門で研究開発業務に携わっています。研究者や技術者の手からこぼれるこまごましたことを担っており、薄くても幅広い知識や技能が必要なため同じスキルを持った人はそうそういないし、人を入れ替えても事足りる仕事ではありません。

派遣という立場に満足はしていませんが、今の職場で今の仕事をするためにはその道しかなく、専門26業務なら「来年はどうか」という不安は常にあっても派遣先が派遣切りをしない限り「この先も自分を必要としてくれる場所で自分の能力で役に立つことができる」と希望をつなぐことができます。

でも、自由化業務になってしまったらその希望は一切持てません。

また、派遣先の職場で能力や人柄が買われていても、派遣というだけでその職場で働ける年数が区切られることにも納得がいきません。

改正案では派遣会社にいくつかの義務を課していますが、特に与党の議員には以下のことを問いたいです。

・派遣労働者に対する計画的な教育訓練や希望者へのキャリア・コンサルティングを派遣元に義務付け

→すでに専門的な技術を持った派遣にどのような教育訓練がさせられるんですか？

派遣会社が素直にそのようなコストを負うと思いますか？

・派遣期間終了時の派遣労働者の雇用安定措置(雇用を継続するための措置)を派遣元に義務付け

→「直接雇用を働きかけました。でも、ダメですと言われました」で終了するこ

とは目に見えています。

新たな派遣先の提供だって、今自分が持っている能力を生かせる場所がそうあるとは思えませんし、年齢のことだってあります。

現在26業務で働く人たちが自由化業務に強制移行させられ、3年後には一斉に今の職場を取り上げられる事態は、どう考えても雇用の安定とは逆行しています。

派遣労働者を心ある人間として扱わず、派遣会社に責任を押し付け、大企業の得のみを考えた派遣法の改正には断固反対します。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

1年未満

この度の派遣法改正に反対です。

今でも、専門業務としての就業でも3年規制が存在する企業があります。専門26業務の契約でも、3年経ったら契約満了で、次の派遣社員と契約するのです。そして3年経過すれば、また次の派遣社員に…。

私も、実際に3年で契約満了となりました。

(その企業では、私の次に契約された派遣社員が現在就業しています。)

今の職場は、そういった規制がないことを確認して契約した職場です。

今回の派遣法改正が施行されれば、「3年満了で次の派遣に交代」させる会社が増えるだけだということが、容易に想像できます。3年経てば、正社員にしてくれるなんて思えない。

なぜなら、企業が派遣社員を雇うのはコスト削減の為という理由が殆どだから。

次の派遣社員に替えればいだけなのに、わざわざコスト高の正社員にしなきゃいけない理由がありません。

今回の派遣法改正が採決されなければ、2015年10月に混乱必至という話もありましたが、採決されれば3年後に失業者が溢れて、どのみち大混乱です。

ちょっと考えれば分かるはずなのに、なぜ採決に及ぼうとするのか理解できません。

3年後、失業者が全員無事就業できればいいけれど、年齢等その時の事情で就業できない人も多くいるでしょう。

その人たちには、どう対応する計画なのでしょう。

この度の改正は改悪としか思えません。断固反対します。

30代

女性

PCオペレーター

8年

専門職として8年間勤務し、派遣先との関係も良好です。また自分にとってスキルアップができる環境で、さらに長期間働く事を望んでいます。派遣法が改正されると、働き手や派遣先の現場の意思に関係なく、3年という期間制限で離職せざる得なくなり、双方にとってメリットが少く感じます。また3年間継続して働いたとしても、その間に積み上げてきたものがリセットされてしまうのでは、将来的なキャリア設計や生活の安定が見込めないように感じます。

30代

女性

技術職

1年半

3年という数ばかりクローズアップされていますが、

個人的には、専門業務の廃止という、業務内容による枠組みがなくなってしまうことに大変危惧しています。

私は、技術者として働いてきましたが、女ということで雑用をやらされることが多かったです。もちろん契約外業務ですが、派遣先に派遣法を知っている人なんていません。

派遣先にとって派遣とは、単なる社員がやりたがらない仕事を押し付ける下働きでしかありません。

また、派遣元に相談しても、社会人なんだからとか、協調性が足りないとか言われて、相手をしてもらえませんでした。

派遣元も、発注者である派遣先のやり方に口を出せるわけがありません。

今回の改正により、専門業務が廃止されたら、『●●部の補助業務』といくらでも拡大解釈が可能な契約を締結することが可能になり、特定のスキルをもった人にも、雑用を無制限に押し付けることが可能になります。

外国語が堪能で、通訳の仕事に入った人にも、ゴミ集めを指示できるようになります。ITスキルが高く、プログラマーとして働きたい人に、一般客からのクレーム対応を指示できるようになります。

これは、特定のスキルを活かして働きたいと思い、努力してきた派遣社員にとって大きな不幸ですし、元々の派遣制度が目指した目的から大きくはずれることになります。

そしてこれは、日本の労働力の質を大きく低下させることとなってしまい、結局は、日本の国力を著しく低下させることになってしまうと思います。

50代

女性

翻訳

3年6カ月

正社員と比べて、今でさえ収入・待遇が劣る身分なのに、3年という期限を設けてしまえば、将来の不安を抱えて仕事をしなくてははいけません。労働意欲を失わせる派遣法改正案に反対します。

30代

男性

プログラマ

1年5カ月

派遣制度が「完全に」なくなった場合、正社員になる確率が上がるはず。だったら制度を無くすか、もしくは派遣を高額にして欲しい。これはイギリスなどで実現していたはず

40代

男性

IT

3年

「同一賃金云々」や3年後は「派遣元は正規雇用とする努力を云々」等が全て詭弁であることはどんなバカにも分かる。官僚と大企業の都合だけで、自分たちの生活がこんなにも簡単に踏みにじられて良いのか。元々安倍政権を全く支持していないが、今回のこの流れで本当に愚か者の暴走程たちが悪いものはないことを思い知った。果てしない絶望しかない。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

コールセンター

1年5カ月

今の職場には派遣社員として8年以上勤務している方もいます。

今さらその職場と直接契約になったり、派遣会社が派遣社員と直接雇用契約を結ぶとは考えづらいです。

私は国立大学工学部修士課程卒業の団塊ジュニア世代ですか、こんなに未来が見えない世の中になるなんて予想していませんでした。

たとえ大学院で勉強した知識を全く生かせない、お給料の安い仕事でもコツコツ働いて頑張ってきました。

いい加減にしてくれ！というのが本音です。

30代

女性

一般事務

1年半

こまる

30代

女性

採用事務

1年未満

専門26種には疑問があり、現在自分が採用されている職務では語学などの専門性を求められているのに三年間上限対象となっているので、同じ職場内で「なぜあの人は無期限なのに自分は有期なのか」という疑問が湧く。

30代

女性

翻訳

1年半

派遣元側の利益ばかりが考慮されて、労働者を保護する観点が皆無だと思う。こういう形で、労働者に不利な政策が進んでいけば、収入が下がり、税収や年金支払の金額も少なくなり、誰も得をしないと思うのだが、政治家は何もわかっていないし、わかろうともしないんだなと思っている。

50代

女性

セールスエンジニア

6年

派遣先と私の希望や条件がマッチしており、同じ派遣先で同じ仕事を6年続けています。今さら3年の期間を設けられてもお互い困ります。

3年後は55歳になるので、簡単に仕事が見つかるとは思えません。派遣先も新しく人が入れ替わるとまた仕事を教えなければなりませんし、入れ替わった人のスキルにも不安があるそうです。派遣は確かに派遣会社にマージンを取られますが、社会保険がしっかりしており有給休暇も毎年消化しています。正直、下手な中小企業の社員になるより余程働きやすいのです。

ちなみに派遣先、派遣元ともに大手です。

40代

女性

OA事務

6カ月

40代後半になると正規雇用はほぼ皆無と言ってよく、仕方なく派遣をしますが、派遣も有期になると3年サイクルで派遣ですら仕事があるかどうかわかりません。年齢が上がれば上がるほど難しくなり、年金受給までの期間無事に生きていけるのかとても不安です。好きで派遣をしている人はいいですが、派遣しか仕事がない者にとってこれからどのように生活の保障をさせていただけるのか、そういうところも考えていただきたい。

40代

女性

営業事務

7年

この法律は、派遣を全く守れず企業に優位な法律です。派遣や企業の実情を全く理解されていません。また26教務の派遣の雇用を不安定にさせます。法律にするなら、企業に正社員として必ず採用するという義務を与えて下さい。でないと企業は派遣を正社員にはしません。私の会社は派遣が数百人いますが全員を社員にする人件費を使うとは到底思えません。また、派遣会社は全く力がないので企業に強く言えません。企業の言いなりになります。結局3年で使い回され、年齢が上がれば上がるほど、再び仕事に就くのが難しくなります。派遣社員でも知らない人がいます。マスコミでもっと取り上げて下さい。よろしくをお願いします。

50代

女性

秘書

11年

地方自治体秘書課に派遣されている秘書です。11年、毎年契約を更新し続けています。

私が派遣されている秘書課に女性秘書は派遣職員しかいません。

市長副市長の日程管理や来客接遇、電話対応、資料作成、お食事の準備まで、秘書課内において発生する業務を担当しています。三年後に失職すると、50代では、今までの経験を行かせる職場を紹介してもらえる可能性が低く、失業するのではないかと心配です。自治体の秘書が、一通りの秘書業務をこなせるようになるには、個人差がありますが、二年位はかかると思います。、。安心して任せられるようになった頃に三年経ち、新人と交代となりますと、業務の効率は下がりますし様々な混乱や支障が出てくると思います。

派遣秘書が仕事を続けられる法律を守り安心して働ける未来を作ってください。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

貿易事務

3年

好きで派遣社員をしているわけではありませんが、女性の再就職で事務系の求人はなかなかなく、現在派遣社員で働いています。

派遣法改正は、派遣社員にとってデメリットが多すぎるし、維新の党の鞍替えには怒りを感ずります。

30代

女性

コールセンター

10年

いずれにしても、登録派遣は全面的に禁止すべき。

50代

女性

コールセンター

11年

政治家と一部派遣会社の取引で派遣社員のことは物としか思ってくれていないのがよくわかります。年齢も年齢だから不安ばかりで精神的に不安定になっています。

30代

女性

一般事務

11年

大企業の一般事務として派遣で働いていますが、専門26業務で何年も働いてきた人たちが、職場にも何十人もいます。私はもともと別の会社で正社員で働いていましたが、激務で体調を崩し退職し、今の職場で事務の派遣として働き始めました。今の職場がすきです。素晴らしい高度な技術をもった正社員の方をサポートする派遣事務職として、このままずっと仕事を続けていきたいと思っています。

3年で正規雇用されなければ終了ということですが、今勤めている会社が数十人にのぼる派遣社員を正規雇用してくれるとは、まったく考えられません。会社としての負担が大きすぎます。今回の法律が成立してしまえば、私を含め一緒に派遣事務職をしてきた大勢の人たちが、一気に職を失います。皆、今の改正案が成立されてしまうのを、とても恐れています。

現状の法律で、今の職場で望んで派遣という役割で働いている人もいます。3年で正規雇用されないなら別の会社で派遣をすればいいという話ではありません。法律のために、誇りを持って続けていた仕事と今の生活が一瞬で共に崩れるなんて、ひどい話です。法律改正ではなく、改悪でしかありません。世の中の派遣社員の方が同じ思いをしていると考えると、悲しく恐ろしいことでしかありません。なんとしても止めてください。

50代

女性

7カ月

以前から派遣法改正についてはニュースで知っていましたが、派遣会社からは全く情報提供はありません。

「確定ではない」といわれればそれまでですが、働き方が変わるかもしれないのに、派遣元からの情報提供がないこと自体、普通の企業ではあり得ないことですよ。

派遣会社はその程度の企業です。

また、同じ仕事をしている社員との賃金格差を無くすということですが、同じ仕事をしているのが派遣社員の場合はどうなるのでしょうか。

派遣社員だけにすれば、安い賃金でも同一賃金ということに変わりないということですよ。

3年後に他の仕事があるか不安なので、長期ローンも組めません。

昔は、なぜ仕事をするのか、という問いに、社会貢献という答えがありました。

派遣は派遣元、派遣先の両方に愛着がありません。

ただただ生活のためだけです。

3年しか居られないということは、そういうことですよ。

そんな日本にして良いのでしょうか。

40代

男性

IT関連

3年

今回の派遣法改正は絶対反対です。賛成する派遣労働者がいるのでしょうか？ いるとしてももとより法律、制度に関心がないか、政府の都合のいいウソに騙されているとしか思えません。せっかくリーマンショックから民主党の政権交代前後で派遣労働者の環境が少し改善したものを、どうして現代の奴隷制度のようなものを作りたがるのでしょうか。日本国民の間に差別制度は必要ありません。

40代

女性

設計補助

2年

派遣そのものを否定しないけれど法律を整備してちゃんと保護して欲しい

40代

男性

自動車製造業

5年

3年毎に新しい仕事を覚えるのは大変だし、折角賃金も上がってきたのにリセットされてしまう。

元々求人が少ない為に仕方なく派遣に登録して、やっと落ち着いてきたのに、また苦勞するのかと思うと悲しくなります。

生きていく希望がなくなりますね。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

研究

8年

現場の状況をとってほしいです。

今のまま法案が通ると、現場の社員も混乱してしまうところもあると思います。

この法案、政府が『派遣法を改正しました』ってポーズを取りたいだけの法案の様に思えます。

30代

男性

車の部品製造

2年

派遣法改正したら、その後派遣の方達の生活が出来なくなる事や仕事の事やお金の面でどうなるのか考えてもらいたいです。ちなみに、自分は結婚して子供が2人居る33歳の者です。

50代

女性

(元)通訳・翻訳

1年

私は49才で失職、2年ほど派遣で働き、やっと任期制職員につきました。一年毎の更新ですが、それでも派遣とは大きく違います。

有休が年初から取れること、検診、研修制度など含め、会社の補助が受けられる制度が使えるなどです。

派遣で2年働いて、正社員は既得権に過ぎないこと、人材派遣会社のピンはねは奴隷制度に匹敵する、と実感しました。

たとえば、私が某独立行政法人で派遣されたポジションは、某省から出向中で産休に入る職員の穴埋め。その職員は主任のポジションでそれを派遣の私が

代行しました。それでも時給はたった1500円、派遣元会社の取り分を引くと、実質1000円で飲食店のバイトと変わりません。(ちなみに私は英検1級、通訳としてもその業務に従事しました。一方、その産休職員はそのような高度な英語力は持っていません。)

更新も示唆されましたが、いつもぎりぎりまでしか分からないため、契約期間途中で直接雇用の仕事をみつけ、契約を終えたい申し出たところ、約束の契約期間は守るべきだ、と困った顔をされました。けれど、派遣社員はあくまで一時的なもので、代理の要員を見つけるのは派遣元会社の仕事です。そもそも、契約終了後の保障すらないのに、中間マージンは取り続け、契約期間は守ってほしい、とはどういうことでしょうか？

恐らく、今回含まれている26業務には、派遣社員の方が正社員よりスキルが高いケースも多いのではないかと思います。

また、同じポジションでスキルを磨き、成果も問われる外資系と違い、数年で正社員がジョブローテーションする多くの日本の企業、法人は、同じポジションにいるのは実質3年ほど。

いわば同じ会社内で3年ごとに仕事が変わるので、本当の意味でプロではなく、派遣社員と技能や知識も大きく変わりません。それなのに「正社員」というだけで派遣社員をよそものとしてみます。

派遣と正社員の待遇が違うのなら、派遣の賃金は正社員より多くするべきでしょう。フランスもそうです。

こんな悪法を通してしているのは日本だけです。自由主義経済どころか、既得権を優先し、労働者を搾取する独裁性。全く国際化から離れています。

30代

女性

経理

6年8カ月

短期的な人員不足を補う為の派遣であって、3年以上仕事があるのならば、直接雇用にすべき。専門26業種だから期間制限なしを悪用し、時給据え置き、3ヶ月契約の繰り返し。派遣会社の中間搾取と派遣先企業の雇用調整弁にされている。同一労働、同一賃金より踏み込んで、正社員転換を義務化する位の改正でないと意味がない。

50代

女性

営業事務

13年

年齢的に契約を切られると、再就職が難しい。

30代

男性

設計開発

2年半

26業種以外(専門派遣)にも、専門分野で意図せず一般派遣のかたもいらっしやいます。今回の改正で我々のような派遣業種に携わっている方々のメリットは何でしょうか。

派遣受入元の企業側の意見しか尊重されてない感が強く、雇用される側の利点が見つかりません。そのような事をして「雇用の拡大」をどういう方向性で導くのか、またそれに変わる雇用拡大の法案等考慮されてるのか。

40代

女性

出版

2年

子供が産まれてからずっと派遣社員として働いてきました。子供の熱や保育園不足問題のためが出勤に影響し、契約を打ち切られるなど不安定な雇用にも悩まされながらも、なんとか知識とスキルを身につけ、40代近くでようやく専門職として、安定した派遣先に勤めることができたのですが、改正が施行されれば恐らく3年で雇い止めになる可能性が高いと派遣元に言われました。非正規労働者が増えているにもかかわらず、3年で打ち切られるような改正を通してしまうのは、非正規労働者の大半を占める女性の雇用が流動的、一時的なものとなってしまう、政府の推進する女性の活用の矛盾することになるのではないのでしょうか。子どもを持ちながら安定した雇用を得ることができないのであれば、少子化問題も良い方向に向かうとは思えません。まずその環境を整えてから改正すべきだと思います。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

旅行業務

4年

私が勤務する会社では、約3分の1が派遣社員です。中には、10年以上勤務し続けている派遣社員もいます。派遣社員も正社員も同様の業務を行っていますが、人材コスト面で安価な派遣社員を多用しなければ、会社を運営していくことができないのが現状です。そんな会社が、法改正によって、これまで長期にわたり派遣契約のもと雇用し続けてきた派遣社員を正社員として直接雇用するとは到底考えられません。

法改正すれば、間違いなく3年毎に入れ替えることで派遣社員を雇用し続けることでしょう。

正社員と同じ業務をこなしても、3年入れ替えとなれば、給与も上がることなく、何のモチベーションもなく、ただひたすら働き続けろというのは、派遣社員をモノ扱いにしているとしか思えません。ただでさえ、給与の低い旅行業界で、こちらが希望しても、正社員として採用されることが難しい業界にいて、法改正が実現すれば、私たち派遣社員には何のメリットもなく、常に雇用の不安を感じながら、生きていくしかありません。

政府は、派遣社員一人一人にアンケートをとり、派遣社員が法改正をどう感じているか、知るべきです。派遣社員的生活を左右する大きな問題だということを理解していただきたい。また、メディアももっと大きく報道し、問題提起していただきたい。

30代

男性

データ入力

7年6カ月

派遣法改悪を願う政治家たちは我々派遣社員を殺したいのか！！改正じゃない、大改悪だ！！

派遣社員をしたことないから、気持ちがわからないんだ！！

ただでさえ給料が安いのに耐えて働いているのに、3年経って他の職場に移る、クビになるなんて嫌だ！！

40代

女性

証券事務

10年

国内最大手の証券会社で働いています。

先日、今年度の『経費運用の効率化に向けた取り組み』(要するに経費削減策)について、本社から全部店に指示がありました。色々な項目について指示されていますが、以下に一部をご紹介します。

営業店での取り組み

- ・嘱託費用:契約社員の新規採用(派遣からの転換を含む)は行わない。

本社での取り組み

- ・嘱託費用等人件費:嘱託等の新規採用を原則禁止。
- ・事務委託費関連:新規の派遣契約は原則禁止。

新卒採用以外の直接雇用は行わない旨が明記されています。

今年度の取り組みということは、来年度以降は変わるのでは？とお考えの方は、直接、経営陣にお尋ねください。そして「検討中」のような曖昧な返答ではなく、明確な方針を聞き出してください。国内最大手企業として、他社のお手本となるような対応を求めてください。

個人的に、派遣という働き方自体は嫌ではありません。ただし、待遇が悪すぎます。他支店で同じ業務を担当している正社員は、私の2~3倍程度の収入の方が多いそうです。

営業補助として、派遣先の収益にはかなり貢献しているはずですが、10年の節目を理由に時給交渉をした結果、回答は「NO」でした。7年間、時給が上がっていません。(派遣会社に取りられているだけかもしれませんが。)理由は教えてもらえませんでした。恐らく経費削減であると考えます。

一方、雑用全般担当として一昨年採用された嘱託社員には、交通費やボーナスが当たり前支給されています。

雑用でボーナスが貰えるなら、私が雑用係の嘱託社員になりたいです。

今回の改正を通すのであれば、3年後の私たちの収入を「政府が保証」してください。

職場が変わっても、待遇が悪くならないことを「政府が保証」してください。

派遣元に義務を課すのではなく、「派遣先」に義務を課してください。

30代

女性

財務

7年

派遣会社に行ったのは最初の登録会の一回だけ。仕事紹介時に派遣担当者と駅で待合わせして、派遣先で面接、数社と競合なんて当たり前(違法)。就業開始後は3ヶ月毎に更新確認に来るだけで派遣先の前では、うちのスタッフ○○(呼び捨て)呼ばわり。名ばかり雇用主の派遣元に無期雇用で、派遣契約だけ有期なんて有り得ません。

40代

女性

営業事務

12年

年齢的に新しい仕事や職場が変わるのも苦痛ですし、3年で派遣雇用契約が切れても正社員として雇われる可能性は薄いですし、だからといって昇給もされず、このまま物価だけが上がるインフレになったら、生活そのものが苦しくなります。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

DTP広告デザイナー

4年

働きながら学費を稼ぎながら学校に行き、やっと専門26業務についたのに。派遣で食べていく努力をしていたのに。何故、努力をしている人が不利になる法律ばかり採用されるのか意味がわかりません。日本は派遣の評価が正規より低いいため前職が正社員さんを派遣で採用したがるので正直、商売あがったりです。派遣の方がレベルが低いという人もいますが、「ひと昔前」正社員の有能な人の下で派遣で働きましたが、2015現在で派遣だからサポート業務でいいよ～なんて会社は全滅しました。会社は派遣が真面目に働くのが当たり前になってしまい、以前より更に業界経験が求められるようになりました。しかも、こちらは年齢だけ重ねる。不況時で前職が正社員の若手の方も多く派遣市場に参入しており、元々の派遣労働者は高齢になれば仕事を得る事が不可能です。この法案が成立したら派遣を辞めるしかありません、職業選択の自由を奪わないでください。

30代

女性

大学図書館

5年

安倍さんと同じ難病持ちです。

派遣でも、同じ所で長く心が安定して働いていたから、最近では病状が安定していました。

あと3年で切られると思うと、不安でまた悪化するのではないかと不安でたまりません。

どうか、病気でも働いてる人をイジメないでください。

30代

女性

放送機器の操作

3年9カ月

専門業務についているため、無期限で働けることを条件に就業しました。年齢的にも派遣法が改正され解雇されたあかつきには自分の望む職種につけるとも思えません。派遣という雇用ではあるものの専門的な経験を重宝されてきました。今まで積み重ねた経験や実績が全て無意味なものになりえません。

派遣労働者は3年ごとに使い捨てられ、望む職種にも付けず希望を持ってないまま働けというのでしょうか。

直接雇用してもらえ企業がどれだけあるのか、自民党は理解していますか？ほとんどないと思います。

この法律改正によって無職者が増え、景気の下降、未婚者の増加、少子化の加速は避けられないと思います。

ごく一部の企業の利益だけを考えず、実際の派遣労働者の立場でお考えください。

国民の誰もがゆとりある人生を歩んでいると思わないでください。

60代～

男性

エンジニア

20年

1. 残業代 二割五分増しを継続すべし。

自民党案は、これと真逆。

2. 通勤費をピンハネしないこと。

3. 社会保険料は自腹、ボーナスも無い。

非正規社員であつても、業績により

ボーナスを支給すべし。

40代

男性

マッキントッシュオペレーション

1年

母親の介護の為、正社員を辞めて派遣で働いています。

自ら派遣を選ぶ人も沢山いるのに、3年しか同じ職場で働けないのはおかしいです。

40代

女性

カスタマーサポート

5年

理不尽な上司に反発して契約社員として働いていた会社を辞め、その際ストレスが原因で体調を崩しました。早く仕事が見つかるし、残業なしなど自分の生活リズムにあった仕事を紹介してもらえるので派遣を選びました。今派遣で働いている会社は外資系の会社です。仕事ぶりを評価されて2回ほど社員にならないかと言われましたが断っています。英会話ができない私は外資系の会社の社員になるのはストレスだからです。だから今の派遣という雇用形態で今の会社で働き続けたいのです。

でも派遣法が改正されたら3年しか同じ職場にいられません。5年いる私は別の職場を紹介してもらわなければいけません。

派遣という働き方をあえて選んでいる人には、改正法案はただの「3年で首」法案です。

40代

女性

研究補助

7年

研究の仕事は一朝一夕でするものではありません。これまで7年をかけてスキルアップしてきたのに、3年後には違う職場でまた一からスタートしなければいけないかもしれない。その後同業種の仕事に就ける保証もない。それどころか40代の私を受け入れてくれる職場があるかどうかさえ分からない。この先の見えない不安な気持ち、国会議員の皆さんに分かりますか？今でさえギリギリの状態です。毎月の生活を送っているのに、もし次の仕事が見つからなかったら…と思うとゾッとします。この改正案によって特に40代以上の再就職が難しい年代の人達は窮地に追い込まれる気がします。

この改正案でスキルアップできる？とんでもないです。3年毎にふりだしに戻るだけです。スキルアップどころか仕事することさえできなくなる人が続出すると思います。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

SE

1年2カ月

今現在、関わっている職場はエンドユーザー→ベンダー→派遣先→派遣元という孫請けの形で勤務しております。

当初言われた業務内容は自分でも抱えられる程度の作業を提示されたので納得し契約したのですが、いざ稼働したら当初提示された作業以上に難易度が高い作業をなんの契約変更もなしに担当する事となり、一度契約内容は見直して頂いたものの、現在かかえている作業内容に見合った契約内容ではないため、再三再四契約の解除をしているのですが人がいないだの何かと理由をつけられ契約終了に持っていけない状態です。

派遣業務は現行の特定26業務であっても契約期間の終了で派遣労働者の意思で終了できるものではないのでしょうか？

システム開発の開発の進捗もろくに抑えられない人間が馬鹿みたいな額の給料が支払われてなんで派遣で仕事をしている自分がその尻拭いをしなければならないのか。

IT業界は下手に会社勤めをすると無能な大手ベンダーの担当者(力のある方もいらっしゃいますが本当に数少ない)とエンドユーザーとの間で板挟みとなり、苦悩して心を病むこともあるため正社員で勤務して逃げられなくなったらまずいから自己防衛のために派遣契約で務めているのに意味がないのでなんのための派遣契約なんだろうと憤っております。

30代

女性

研究開発

1年

妊娠希望で、産休取得を予定していました。

法が秋に成立したら、派遣会社に直接雇用になり、そこから雇用開始1年以上でないと産休取得ができないとなった場合、今年度中に妊娠希望している私は一体どうなるのか。辞めざるを得ないのか。措置として産休取得を特別に扱ってくれるのか。

30代

男性

設計

1年

私は外国人です。派遣された1年もずっと悩み続けています。中間金が多過ぎ、でも大好きの日本に居られるなら我慢しています。

40代

女性

一般事務

1年

好き好んで派遣社員になってる人なんているのかな？仕方なくなってる人が大部分だと思いますが。交通費無し、ボーナス無し、退職金なし、福利厚生も…。これで好き好んで派遣社員になると思うのですかね？働かないといけない、正社員になれないで、結果派遣社員、パート等です。もう少し、現場の声を聞いてほしいです。

30代

男性

IT

13年

法律は成立するでしょう。ですが、それによって影響を受ける人も、多数いる事を考えて欲しい。切にお願いしたいのは、労働者全体を見て思考して下さい。誰が賛成したのかをよく見て、次回投票したいと思います。

40代

女性

コールセンター

7年

正社員になりたい気持ちはあるものの、持病を抱えているため長く派遣で働いています。現在の派遣先は働きやすく上司も理解ありますが、時々他の派遣社員が切られているのを見ると「自分もそのうち切られてしまうのだろうか」と常に不安を感じています。今回の法案が通ればその不安が現実になってしまいます。そうすると年齢的にも体力的にも次は厳しいです。大袈裟ではなく、私には死刑宣告に等しいのです。こんな法案、絶対に通してはいけません。

30代

女性

コールセンター

半年

改悪に他ならない。

世の中、アベノミクスで景気はよくなったと報道されているが、低賃金で上がった消費税の分、生活は楽にならない。正社員雇用を望んで就職活動したが、年齢的にも正社員は難しい。3年後に新たな派遣先が見つかる保証もない。派遣社員として働いていれば分かることだが、派遣先の正社員になれている人なんてほとんどいない。

今以上に少子化、晩婚化になることは目に見えている。自分を養うだけで精一杯なのに、結婚なんて考えられない。

40代

女性

技術補助

2年

2012年に子供を出産しました。産前産後休暇、育児休暇後に派遣先の企業に戻ることを希望しましたが、派遣先の上司から、私に産前休暇に入る前まで働いてもらったら、今後は派遣の技術補助は雇用しないので、契約終了と言われました。ですが、その二ヶ月後、元派遣先企業の親しい友人から私がいなくなった1ヶ月半後に別の派遣会社から新しい技術補助の女性を雇用したと聞きました。

マタハラを受けた経験から、派遣先企業は自分たちに不都合なことが起こると何とでも理由をつけて簡単に派遣を切り捨てることを痛感しました。

産前休暇から保活をし、保育園はずっと申し込んでいますが入れません。派遣会社に籍があり育児休暇中であっても次の派遣先が決まってない場合は求職中と同じ扱いで認可保育園に入るとことは厳しいです。

今回の法案が通ると、派遣で働く女性はますます厳しい状況に追い込まれます。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

40代

女性

営業事務、営業アシスタント

13年

正社員で働きたいと思っていたが見つからず、とりあえず派遣で就労したものの3年ほど経てば正社員にしてくれると現場の上司の言葉を信じ、気づいたら派遣で13年もいることに。部署では能力をみとめてくれるものの人事は評価してくれず、直接雇用の道もあるからと自由業に変更させられたが来年満期で継続勤務が難しい雰囲気。今までの時間をかえしてほしい。正社員で転職活動しているが年齢が厳しくかなり不安です。

30代

女性

コールセンター

7年

正社員と派遣社員の格差は、現場にいれば一目瞭然。

正社員には年休の他にも代休だのライフ休だの優遇され、それらの休暇を利用して年末年始やGWに海外旅行をしたり、支給されたボーナスで新車購入したり新築購入の頭金にしたりと人間らしい生活送れるようになってる。こちら派遣社員は、いつ契約切られるかで気が気でない生活。年金支払っていったって、老後生活には年金だけでは足りなさそうだからと貯金もしたいが、低賃金では毎月の生活費でそれもままならない。社内では仕事できない正社員のフォローを派遣社員でしても、その労働に対して何も見返りが無い。むしろ時給は下がる一方。これで3年でクビとなってしまっただけは心が荒むだけ。精神疾患を抱える派遣社員が増えるだけ(秋葉原の事件もある意味納得できる)。派遣社員をモノ扱いしている派遣先の会社と、同じ人間なのに「正社員のクセに仕事できない、同じ業務をこなしているのに何の見返りも無い」と下からなじるように見ている派遣社員。こんな色々な場面で広がる格差と深まる溝。派遣社員の本質(会社に必要な専門的なスキルを持っているから派遣されている)を取り戻してほしいのと、現在横行している低賃金で大量採用、大量解雇の悪質な派遣社員の体制を整えてほしいと言うのが私の思い。

40代

女性

研究

10年

元々、事務だったが3年以上継続して働けるようにと、26業務での契約に変わった。業務内容は当初から全く変わっていない。派遣先で社員にはできないと言われている。派遣元で無期雇用にするところがあるわけない。3年後には失業決定です。

40代

女性

OA事務

半年

企業から過度の業務内容の末、有給発生前に契約終了になりました。本当に企業の簡単に人を切る性質で働く意欲が薄れました。正社員、国会議員も自分たちの地位だけ固辞する体質にうんざりしてます。派遣でどれだけ企業も助かってるか意識してほしいこと。改悪が進むと失業者がふえ国力が低下する意識がないのでしょうか？派遣を選んだ自分も反省していますが、ここ数年で人を簡単に切る事が横行しているのにつらいです。派遣の大半は、全然安心して働いていません！！

60代～

男性

電気制御設計

2年8カ月

本人が希望してもしごとを続けられないのは職業選択の自由を奪う重大な憲法違反と判断する

30代

女性

研究補助

3年

出産後理科系の派遣スタッフとして8年働いているシングルマザーです。社員化をどうのと言っているようですが、まず難しいでしょう。現状派遣での経験は職歴にほとんどなりません。理科系の研究所勤務の派遣社員の仕事は単純労働ばかりでスキルアップに繋がる仕事はあまりないためです。大企業ほど派遣と社員の仕事は分けられています。ちなみに私は日銭が稼げないのは死活問題なので可能性の低く時間が掛かる就職活動は諦めました。ただ子育て中につき生活を安定させたく派遣期間に定めがなく長く働ける現派遣先を紹介してもらい3年近く働いてきました。派遣期間に定めのない職場にいればまず収入が途切れることはなくそこそこ安定していけると考えていたのですが、3年後は40歳過ぎています。次の派遣先があるのかどうか今から心配で、すぐに次の就業先が見つからない場合に備えて先月から土日も働き始めました。10日に1日休めばいいほうです。まさに貧乏暇なしです。派遣社員はスキルも上がらない、モチベーションも上がらず収入も上がらない。そもそも単純作業を続けている私たちはなぜ評価されないのでしょうか。その具体的に評価されない単純作業も研究に欠かせない大事な仕事のはずです。

30代

女性

研究補助

3年

出産後理科系の派遣スタッフとして8年働いているシングルマザーです。社員化をどうのと言っているようですが、まず難しいでしょう。現状派遣での経験は職歴にほとんどなりません。理科系の研究所勤務の派遣社員の仕事は単純労働ばかりでスキルアップに繋がる仕事はあまりないためです。大企業ほど派遣と社員の仕事は分けられています。ちなみに私は日銭が稼げないのは死活問題なので可能性の低く時間が掛かる就職活動は諦めました。ただ子育て中につき生活を安定させたく派遣期間に定めがなく長く働ける現派遣先を紹介してもらい3年近く働いてきました。派遣期間に定めのない職場にいればまず収入が途切れることはなくそこそこ安定していけると考えていたのですが、3年後は40歳過ぎています。次の派遣先があるのかどうか今から心配で、すぐに次の就業先が見つからない場合に備えて先月から土日も働き始めました。10日に1日休めばいいほうです。まさに貧乏暇なしです。派遣社員はスキルも上がらない、モチベーションも上がらず収入も上がらない。そもそも単純作業を続けている私たちはなぜ評価されないのでしょうか。その具体的に評価されない単純作業も研究に欠かせない大事な仕事のはずです。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

女性

化学分析

10年

派遣法の改正が起きたらどうなるのか派遣会社の担当何度か尋ねましたが、どうなるのかなんて上からは全く話が来ていないとのりくらりでした。

転職活動も探していますが、増えているのは一部の職種(マンション管理とか清掃とかや、介護系)ばかりで、今の職種では派遣ばかりです。

あと数年したら35超えるので派遣でも転職先が見つげにくくなるかも知れません。

10年働いてたって退職金なんてありません。

これからどうなってしまうのか不安で仕方無いです。

3年で職場変わるって、年取れば取るほど辛いですよ。

いつまでも新しいこと吸収し続けられるわけじゃないです。

40代

女性

販売

2年7カ月

昨年末に抵触日で切られました。今年に入って3人切られたそうです。もう、派遣切り始まってます。

私は以前、契約社員だった会社でも、正社員になりたくて片道2時間通勤、毎週出張、サービス残業しましたが、簡単に切られました。

安定して働きたい。望んで非正規してるわけじゃない。日本という国は、やたら年齢ばかり重視。

今も、年齢制限で正社員求人なんてない。

生きることが辛すぎます。ただ普通に暮らしたいだけなのにそれさえ許されないのですか？

自殺しろと国がいつてるようなものです。

30代

男性

販売

10年

派遣会社は労働者だけでなく企業からも

ピンハネしていると私は考えている。

そもそも直接有期の雇用であれば派遣会社に

払うコストそのものがいらぬ。企業も無駄なコストを

払わされている事に気がつくべきだ。

40代

女性

金融事務

8年

雇用の不安定化が、更なる少子化に繋がる事が、どうしてわからないのでしょうか。

今回の改正も、労働者寄りの目線ではなく、派遣会社や企業との癒着がある事は、誰の目から見ても明らかです。

派遣社員として入っても、例えば3年勤続で直雇用を派遣先に義務付けるということなぜできないのか、疑問です。

進んでいる方向が全く逆です。

50代

女性

給与、社会保険事務

6カ月

超高齢社会と言われる中、50を過ぎると派遣先が嫌がるようだ。

派遣法の改正も必要だが、中高年者がもっと気持ちよく働けるような法制度も必要。

30代

女性

Webディレクター

3年

3年単位の期限は反対です。

転職活動をして正社員の内定をいくつかいただきましたがどの会社も裁量権の無い裁量労働制で残業代が無い。残業が多く、数年勤めたら体を壊すのが目に見えている会社ばかりでした。

そんな中で派遣であれば働いた分の給料が貰え、人間らしい働き方がえられるので消去法で派遣社員で6年以上Webディレクターをしています。派遣法を改正して3年の期限を付けるのならばブラックな働き方が絶対に許されないように取締りを強化してからにして欲しいです。

また、企業システムを専門職派遣が担っており正社員が把握できない情報の空洞化がすでにおこっているなかで期間制限を導入すると、担当派遣社員が次々交代してブラックボックス化したシステムのクラッシュが近い将来起こると思います。

50代

男性

製造業

1年

現場の現実を理解していませんね。

40代

女性

製造業

2年4ヶ月+1年

現在の派遣労働の(悪い)実態を改善するどころか、雇用主の都合で労働者を使いまわす法律に賛成できない。我々は老後まで何度「無職」のタイミングを受けなければならないのか。しかもそれがどの程度続くかもわからない。現在の生活も厳しい上に、老後に働く場所もなければ貯金もないので、死ねといってるのと同じだろう。

年齢

性別

職種

現在の職場での派遣期間

30代

男性

プログラマ

4年

人生を軽々しく弄ばないでください。

40代

女性

書籍制作、編集、翻訳

2.5年

好きで派遣社員を続けてきたわけではありません。正社員雇用の希望が中々叶わない中で、専門26業務なら雇用期間の限定が無い為、派遣でもある程度安定した雇用が見込めていたのに、今回の改正案で現在の唯一の派遣雇用メリットも消えてしまいます。派遣労働者に全くメリットの無い改正案を、派遣で働いた経験のない議員「先生」たちが採決する。派遣制度という国と企業にだけメリットのある制度を勝手に普及させておいて、こんな改正を行う国に対して非常に失望しました。

50代

女性

銀行センター後方事務

8年

正社員より、様々な細切れ業務に忙殺されています。

パートさんの面倒も見なければならず、毎週の勉強会で覚えることが沢山あり、それをパートさんに教えなければなりません。正社員からは、上から目線で見られる上、会社の総支払額(私たちは手取り時給しか知りません)が自分たちの給料の基本給より高いと嫌味を言われます。

顧客対応、対外対応もあり、それだけの給料取ってるのだから、嫌な仕事して当たり前という態度です。

私たちにはボーナスも昇給もなく、数年前は時給を下げられました。年末年始、連休など出勤日の減る時は、そのまま給料が減ります。体調が悪くて休むと、自己管理が悪い、変わりはいくらでもいるとそぶかれます。

契約は半年更新から3ヶ月更新になりました。

仕事は少しでも手が空かないように、自係りの仕事が早く終われば、他係の仕事も手伝わされます。

福利厚生も全く違う正社員との待遇差に絶望を感じていますが、経済的に止めることは出来ず、年齢的に他を探しても同条件のところはありません。

私たちのようにフルタイムで働く派遣は、皆、正社員という地位になりたいと思っています。特にシングルマザーは痛切に切望しています。

派遣で生活したことのない人間には、派遣などただの道具にしか見えないのでしょうか。上司も派遣は物品費で人件費ではないと言っていました。

私たちは搾取されるばかりの労働者です。

分かっているけど、耐えるだけしかないのが現状です。

40代

女性

インストラクター

4年

長く勤めて頑張ろうという意識、モチベーションが低下する。3年ごとに仕事があったとしても新人としてやっていくには厳しいものがある。年を重ねるごとに紹介案件が激減すると思われるのでとても不安である。連鎖して、世の中面白くないと思えてくる。

企業側にいいように使われていても我慢しているが、この改正案で断然やる気をなくす。

30代

女性

受付、コールセンター

5年

勉強が出来なかったので大学には行っていないしアルバイトや派遣をやってきた。就職活動もせずに努力なしに仕事を選んでいるのは確かです。きっと偉い人達にはそのようにしか映っていないと感じている事も重々わかります。ですが今の職場では10年バイトや派遣で培ってきた事で社員より優秀だと他の社員からも言われている。それなのに無能な社員の3分の1以下の給料で働いていると考えると馬鹿らしくなってくる。「ではやめて就職活動すれば？」と言われそうだが、また新人でやっていくには辛い年になってきているし、今の職場が働きやすいと思っている為変えることは考えていませんし、この法案で今年か来年にはクビかと思うと不安でしかたない。

30代

女性

貿易

5年

専門技術を磨いてきたとしても

年齢が上がると3年ごとの転職は難しい。

法改正で派遣の仕事が増えるので

社員の道はますます閉ざされるだけ。

30代

女性

書籍編集

3年2カ月

今まで散々都合よく使ってきたのですから、せめて経過措置ぐらい検討されてはどうでしょう…

私たちは日本全体からすれば少数です。連帯の術もありません。

格差が広がり、立場は複雑化し、日本人はいつの間にかバラバラになってしまいました。

私たちの人生を尊重してください。

30代

女性

Webエンジニア

3年

最長3年で辞めさせられるとわかっていて、企業側は派遣社員がこれまでと同じように誠実に仕事をしようと思っているのでしょうか？

専門職ならば専門職だからこと發揮できる領域があるはずですよ。たとえばシステムのバグ、部品の欠陥などを発見して対応する能力も専門職派遣に依存している企業も多いでしょう。

もし今よりもっと不安定な雇用になったらどういふ対応をしたいと思いますか？

「3年先はどうせ関係なくなるし見なかったことにしよう」

もしくは

「どうせ辞めさせられるなら、悪意ある結果を残して辞めてやる」

こう考える人がいてもおかしくないと思います。

リコールが増えシステムトラブルが頻発する未来が待っているかもしれませんね。